

Stichting Vrienden van XR

Integriteitsbeleid en gedragscode

4 januari 2022, pvw



Stichting Vrienden van XR ontvangt en beheert de donaties van de beweging. De stichting is erkend door het Centraal Bureau Fondsenwerving, heeft de ANBI status en is aangesloten bij branchevereniging Goede Doelen



Integriteitsbeleid en gedragscode

English below

Stichting Vrienden van XR is een stichting die streeft naar klimaatrechtvaardigheid voor alle mensen: een eerlijk en duurzaam beheer van de aarde. Nu en in de toekomst. De beweging Extinction Rebellion zet zich in voor de fundamentele systeemveranderingen die hiervoor nodig zijn. We stellen klimaatrechtvaardigheid centraal omdat de sociale en ecologische gevolgen van de opwarming van de aarde zeer urgent zijn en wij de laatste generatie zijn die nog iets tegen de klimaatopwarming kan doen.

Ook in onze eigen organisatie willen we samen eerlijk en rechtvaardig te werk gaan, zodat het prettig en veilig werken is en we een betrouwbare partij zijn voor iedereen die met ons te maken heeft, zowel individueel als op organisatieniveau.

Waar mensen samenwerken in een complex en dynamisch krachtenveld, kunnen echter fouten worden gemaakt, ook al is het onbedoeld. Wij zijn ons daarvan bewust vandaar dat wij dit integriteitsbeleid hebben opgesteld.

Handhaving, opvolging en preventie

Onderstaande Gedragscode geldt voor bestuursleden, vrijwilligers, externe adviseurs en stagiaires die werkzaam zijn voor Stichting Vrienden voor XR.

Iedereen die het vermoeden heeft van zaken die tegen de regels van integere bedrijfsvoering ingaan kan en moet hier melding van doen bij de integriteitsverantwoordelijke; de coördinator financiën. Meldingen worden onderzocht en opgevolgd.

Belangrijk is om blijvend te werken aan een organisatiecultuur met een juiste morele oordeelsvorming, waarin het veilig en vanzelfsprekend is om je uit te spreken, ook over lastige werkdilemma's

Gedragscode

Als bestuurslid, vrijwilliger of tijdelijk professional werkzaam voor Stichting Vrienden van XR:

1. streef ik naar maximale kwaliteit, duurzaamheid en impact
2. neem ik de verantwoordelijkheid voor mijn gedrag en ben ik hier op aanspreekbaar
3. ben ik open over eventuele fouten, zodat we daar met elkaar van kunnen leren
4. houd ik mij aan bestaande afspraken, procedures en richtlijnen
5. draag ik actief bij aan een prettige en constructieve werksfeer voor iedereen
6. verwelkom ik verschillen tussen mensen, treed ik anderen open en respectvol tegemoet en geef ik anderen de ruimte
7. onthoud ik mij van dwang, agressie, machtsmisbruik, manipulatie, buitensluiten, discriminatie, geweld, ongewenste intimiteit en seksueel geweld, zowel op als buiten de werkplek en zowel verbaal als nonverbaal
8. draag ik er aan bij dat alle stemmen en talenten mee kunnen doen, ongeacht verschillen in ras, religie, nationaliteit, sekse, seksuele voorkeur, opleidingsniveau of fysieke capaciteiten
9. zorg ik goed voor mezelf, zodat we met elkaar vitaal en gezond blijven
10. ga ik zorgvuldig om met data, persoonsgegevens en (vertrouwelijke) informatie, ook onderweg, thuis en in privékringen
11. ga ik zorgvuldig om met spullen van de organisatie
12. wend ik financiële en andere middelen uitsluitend aan voor de afgesproken doelen en leg hier over volledig en begrijpelijk verantwoording af
13. gebruik ik op geen enkele manier mijn functie, positie of informatie waarover ik beschik voor eigen belang of voor het bevoorrechten van familie of bekenden
14. meld ik het vermoeden van onrechtmatigheden bij de integriteitsverantwoordelijke, zodat dit vermoeden onderzocht en zo nodig bestraft kan worden
15. handel ik duurzaam en maatschappelijk verantwoord, en laat bij de keuze van leveranciers meespelen of deze duurzaam en verantwoord handelen
16. reis ik voor Stichting Vrienden van XR in principe op een zo duurzaam mogelijke wijze
17. onderneem ik geen nevenactiviteiten of breng geen zaken naar buiten die de belangen, het imago of de doelstellingen van de Stichting Vrienden van XR kunnen schaden of in gevaar brengen
18. meld ik en bespreek ik (neven)activiteiten die mogelijk raakvlak hebben met het werk, de doelstellingen of het imago van de Stichting Vrienden van XR of die mogelijk leiden tot belangenverstremming direct bij de integriteitsverantwoordelijke

Wat we nog meer doen

- Verschillende maatregelen om fraude en financieel wanbeheer te voorkomen (o.a. begrotingscyclus, 4-ogen principe, scheiding goedkeuren en betalen van vergoedingen)
- Fondsenwerving conform de CBF regels voor fondsenwervende instellingen
- Naleving van de AVG wet via het privacy beleid en de toepassing hiervan
- Aanstelling van een integriteitsverantwoordelijke
- Toezicht op de werkorganisatie door het bestuur
- Publicatie van het jaarverslag en de jaarcijfers met controle door kascommissie

=====

Integrity policy and code of conduct

Stichting Vrienden van XR is a foundation that strives for climate justice for all people: a fair and sustainable management of the earth. Now and in the future. By supporting the Extinction Rebellion movement, we are committed to the fundamental systemic changes needed to achieve this. We focus on climate justice because the social and ecological consequences of global warming are very catastrophic and we are the last generation that can do something about it.

In our own organization we also want to work together honestly and fairly, so that it is pleasant environment to work in and we are a reliable party for everyone who we deal with, both individually and at the organizational level. However, where people work together in a complex and dynamic environment, mistakes can be made, even if they are unintentional. We are aware of this, which is why we have drawn up this integrity policy.

Enforcement, follow-up and prevention

The following Code of Conduct applies to board members, volunteers, external advisors and interns working for the Stichting Vrienden van XR.

Anyone who suspects that the rules of integrity have been violated, can and must report this to the person who is responsible for integrity, the finance coordinator. Reports will be investigated and followed up.

It is important to continue to work on an organizational culture with proper moral judgment, in which it is safe and self-evident to speak out, including about difficult work ethics.

Code of Conduct

As a board member, volunteer or temporary professional working for the Stichting van XR Foundation:

1. I strive for maximum quality, sustainability and impact
2. I take responsibility for my behavior and am accountable for it
3. I am open about possible mistakes, so that we can learn from them together
4. I adhere to existing agreements, procedures and guidelines
5. I actively contribute to a pleasant and constructive working atmosphere for everyone
6. I welcome differences between people, meet others openly and respectfully and give others space
7. I abstain from coercion, aggression, abuse of power, manipulation, exclusion, discrimination, violence, sexual harassment and sexual violence, both in and outside the workplace
8. I contribute to the participation of all voices and talents regardless of race, religion, nationality, gender, sexual orientation, educational level, or physical ability
9. I take good care of myself, so that we stay vital and healthy together
10. I handle data, personal data and (confidential) information with care, also on the road, at home and in private circles
11. I handle the organization's things with care
12. I use financial and other resources exclusively for the agreed goals and take responsibility for this fully and comprehensibly
13. I will not in any way use my position or information available to me for my own benefit or for the benefit of my family or acquaintances
14. I will report the suspicion of unlawful acts to the integrity officer so that this suspicion can be investigated and, if necessary, followed up
15. I act sustainably and in a socially responsible manner, and when selecting suppliers, ensure that they are aware and able to act sustainably and responsibly
16. I will travel for Stichting Vrienden van XR in as sustainable manner as possible

17. I will not engage in any outside activities or bring out anything that could harm or jeopardize the interests, image or objectives of the Stichting Vrienden van XR Foundation.
18. I will report and discuss (ancillary) activities that may have an interface with the work, objectives or image of the Stichting Vrienden van XR or that may lead to a conflict of interest directly with the person responsible for integrity

What we do more

- Various measures to prevent fraud and financial mismanagement (including budget cycle, 4-eye principle, separation approval and payment of fees)
- Fundraising in accordance with the CBF rules for fundraising institutions
- Compliance with the AVG law through the privacy policy and its application
- Appointment of a person responsible for integrity
- Supervision of the work organization by the board
- Publication of the annual report and figures with audit by the audit committee